



基因向善

因美纳企业社会责任报告

illumina® 因美纳™

基因组时代 已经到来

在基因组学强大力量的驱动之下，因美纳致力于为世界带来积极影响，为全人类创造一个更可持续、更公平的未来。

我们的第四份年度企业社会责任报告，对2022年1月1日至12月31日期间公司的环境、社会和治理（ESG）项目进展情况进行了说明。

此报告陈述了我们取得的进展，并对未来工作做出了展望。作为患者、行业群体、员工与地球家园的守护者，持续践行我们对于人类健康的承诺并深化这一影响。

详情请参阅“关于本报告”一节→

目录

[3 高管寄语](#)

[5 简介](#)

[6 2022 年企业社会责任亮点](#)

[7 荣誉](#)

[8 关于因美纳](#)

[9 业务概览](#)

[10 企业社会责任战略与管理](#)

[11 首席财务官和首席公共事务官问答](#)

[12 企业社会责任战略：创造独特的影响](#)

[14 2030 年目标](#)

[15 企业社会责任管理](#)

[16 利益相关者参与及其重要性](#)

[17 加速提高基因组学可及性](#)

[18 战略方针与影响](#)

[19 为社群助力](#)

[20 战略方针与影响](#)

[21 融入可持续理念](#)

[22 战略方针与影响](#)

[23 培养员工](#)

[24 战略方针与影响](#)

[25 尽责运营](#)

[26 战略方针与影响](#)

[27 About this Report](#)

首席执行官寄语

2023 年是因美纳成立 25 周年。二十多年来，我们一直致力于以基因的力量改善人类健康。然而，当下的需求比以往任何时候都更加迫切，即通过建立一个更健康、更可持续的世界，促进社会繁荣发展。

基因组学能够通过改善诊断和治疗来提升全球医疗健康水平、促进可持续发展及公平性；提高基因组学数据的代表性、提升个性化医疗的可及性以及深化人们对世界的理解。

基因组时代已经到来，在过去几年里，它的发展给我们带来了希望。

基因组学推动全球迅速采取行动，减缓传染病传播。全球首款 mRNA 疫苗的推出，点燃了基因组创新和突破的火种，这将能在疫情后改善人类健康。新病原体不断出现，但我们能够及时发现并控制其传播，才是最重要的。全球有效监测，同时普及该技术并进行通力合作，可以防止全球再次爆发此类疫情。

基因组学正在改变个性化医疗，并且挽救生命。目前，这项技术已应用于癌症治疗的各个环节，可减轻罕见遗传病患者的诊断苦旅。多种创新疗法正逐步在临床端普及，面对日益增多的疾病类型，这些创新疗法将能带来转机。

基因组数据已经成为从诊断到精准治疗等一切工作的“蓝图”。每天，研究人员都在深入研究遗传变异，这将有助于了解世界上极具威胁的疾病和公共卫生挑战。然而，基因组数据存在明显的不平衡，即对全球人口的多样性代表不足。我们与合作伙伴携手，以期提高基因组数据的多样性，帮助每一位患者得到突破性疗法的治疗。

基因组学技术正被用来应对气候危机。基因组学技术已经被用于了解哪些种子产量最高或最能抵御干旱和疾病。目前，CRISPR 基因编辑技术也已被用于提高植物和土壤微生物捕获和储存大气碳的自然能力。基因组学将成为解决粮食安全问题的方法，帮助全球数百万人摆脱饥饿。

“基因组时代已经到来，在过去几年里，它的发展给我们带来了希望。然而，当下的需求比以往任何时候都更加迫切，即通过建立一个更健康、更可持续的世界，促进社会繁荣发展。”

[下一页续→](#)



Francis deSouza
首席执行官

首席执行官寄语

在公司使命的引领下，我们积极部署商业战略，采取有力的、有意义的举措，加速提高基因组学可及性，为社群助力，融入环境可持续性的理念，培育人才，并负责任地运营。

加速提高基因组学可及性

我们通过推出突破性创新产品，重新定义基因组学的可能性，加速全球医疗健康领域取得有影响力的进展。在我们的不懈努力下，新一代测序（NGS）技术的成本降低了 99% 以上，推动测序技术民主化，并帮助患者、社群及所有人从基因组学中获益。我们推出了多款创新产品，包括 NovaSeq™ X——这是我们目前最强大、最可持续的测序系统。我们拓展了 [iHope™](#) 慈善项目，与中国出生缺陷干预救助基金会（March of Dimes Birth Defects Foundation of China）建立了合作。我们还在继续为病原体基因组学项目（PGI）提供慈善支持，并帮助非洲和东南亚地区培养关键的公共卫生能力。另外，我们还就群体基因组学项目（包括[新加坡精准健康研究](#)）开展合作，启动了 SG100K 项目，目标是对新加坡 10 万人进行 DNA 测序和分析。

为社群助力

基因组学的未来取决于当今 STEM 学生的求知欲、创造力和热情。今年，因美纳加入了 STEMM 机会联盟（STEMM Opportunity Alliance, SOA），将与白宫科

技政策办公室（White House Office of Science and Technology Policy）合作，共同推动美国科学、技术、工程、数学和医学（STEMM）生态系统变革，消除系统性障碍，提高 STEMM 公平性。我本人签署了一封公开信，要求州政府和教育领导人将计算机科学纳入 K-12 课程的基础知识部分。

融入可持续理念

我们深知，改善人类健康与创造更健康的世界息息相关，我们将通过自身运营以及合作伙伴有影响力的工作来完成这一目标。因美纳[到 2050 年实现温室气体净零排放的目标](#)获得了科学碳目标倡议组织（SBTi）的认证。我们获准成为全球首批[科学净零排放目标](#)的企业之一，也是首家经认证的基因组学公司。我们将环境友好型设计整合到最新测序平台 NovaSeq™ X 中，使包装简化 90%，塑料用量减少 50%，并且使之对气候变化的影响降低 61%。另外，我们将公司年度“农业基因组资助项目基金”授给了巴西 SENAI 生物合成创新研究所（SENAI Innovation Institute for Biosynthetics），资助他们研究基因组学在解决碳封存、环保和粮食安全问题方面的潜力。

培养员工

要实现伟大使命，公司各个层级都需要有优秀的员工和领导者。因美纳员工是创新引擎，也是推动基因向善的

关键。为了建设包容性文化来促进创新和创造力，我们在所有工作中都践行多元化和公平性。我们已连续四年实现了零净薪酬差。另外，我们连续第三年提升了女性高管比例，在美国员工中，少数族裔员工占 52%。在 2022 年，我们申请了 193 项新专利，数量创下历史纪录，并且女性发明人数量仍然是美国全国水平的两倍。我们成立了新的员工资源小组，专为患有形或无形残疾和神经多样性疾病的员工提供支持。我已签署 [Disability:IN 关于残疾包容的首席执行官信函](#)，敦促同行促进平等和包容。

尽责运营

作为基因组学领域内的先驱者，我们肩负着以技术推动创新，为人类造福的责任，确保我们创造的技术始终是以安全，合乎伦理和负责任的方式被使用。我们扩大了提名 / 公司管理委员会的职权范围，让他们协助董事会监督公司的重要 ESG 事项，专门委托给其他董事会委员会的情况除外。因美纳六款云端信息学程序已获得 ISO 27701 国际隐私认证。

“在公司使命的引领下，我们积极部署商业战略，采取有力的、有意义的举措，加速提高基因组学可及性，为社群助力，融入环境可持续性的理念，培育人才，并负责任地运营。”

基因组学的未来已经来临

25 年来，我们一直在向世界展示基因组学的良好发展前景以及合作的力量。在与全球各地的客户、合作伙伴和基因组学倡导者合作的过程中，我们深知这些合作将带来哪些可能性。现在是时候突破界限，让全人类共享基因组学带来的优势。这意味着需要确保基因组学数据能够反映全球人口的多样性，这意味着我们需要将基因组学引入临床实践中，并扩大其应用范围。

展望未来，我们将继续努力，致力于成为最好的雇主、最好的环境管理者和最佳企业公民。

非常感谢我们全球各地的客户、合作伙伴和员工，大家共同助力因美纳推进挽救生命的工作，回馈我们的社群，互相支持，践行我们的使命。



Francis deSouza

首席执行官

* 与 NovaSeq™ 6000 相比，基于美国标价，假设每份基因组样本生成 120 Gb 的数据。

* 因美纳仅在各国法律允许的条件下进行相关工作。



简介

2022 年企业社会责任亮点



加速提高基因组学可及性

惠及 **12 亿** 人口

提供价值 **1,100 万美元** 的实物捐赠，
为病原体基因组学项目提供支持

惠及 **30,000 多名** 医学教育学习者

自成立以来资助了 **74 家** 基因组学初
创公司

通过推出 NovaSeq™ X 将**全基因组
测序成本降至 200 美元**

启动了 罕与光™ 公益项目 (iHope™
China)

研发投入达 **10 亿美元** (占全年营收
的 **22%**)



为社群助力

总捐赠额达 **1,770 万美元**

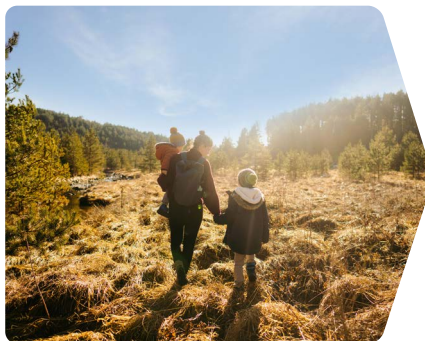
50% 的员工参与捐赠和志愿服务
项目

自 2019 年以来，STEM 学习者人
数超过 **1,200 万**

提供了超过 **20,662 小时** 的志愿
服务

共有 **1,747 个** 公益事业获得支持

社群投资覆盖 **46 个** 国家 / 地区



融入可持续理念

首家拥有经 SBTi 认证的**净零目标**的
基因组学公司

100% 的全球运营用电量源自可再生
能源

100% 的战略供应商致力于最大程
度减少其环境足迹

与 NovaSeq™ 6000 相比，使用
NovaSeq™ X 对气候变化的影响降
低了 **61%**



培养员工

保持**净薪酬差距为零**

少数族裔在美国员工中的占比为 **52%**

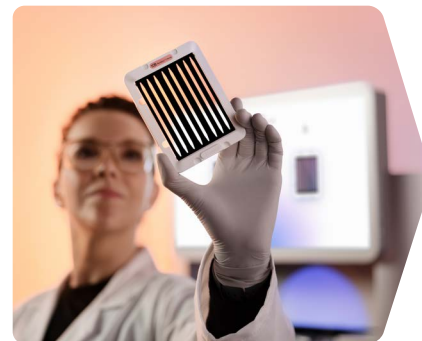
全球女性员工的占比为 **45%**

在过去三年中，女性在高管层中的占比
提高了 5%

员工敬业度指数达 86%

启动了 支持残疾人士的新 ERG 项目

每位员工的平均培训时间达 **62 小时**



尽责运营

因美纳的核心设施 **100%** 参与第三
方审计项目

在推进供应商多元化方面的支出占比
达到了 **18%**

获得了隐私信息管理 **ISO 27701** 认证

扩大**提名 / 公司管理委员会的职权范
围**，以协助董事会监督 ESG 事务

2022 年所获荣誉



工作场所荣誉

- Glassdoor 最佳工作场所奖
- BioSpace 最佳工作场所奖
- Refinitiv D&I 指数全球百强
- Just Capital 百大支持健康家庭和社群的美国公司
- Just Capital 员工公平性和流动性奖
- 《华尔街日报》250 强

地区荣誉

- 圣迭戈 SANDAG 绿色通勤奖
- 美国商会企业与社会行动新加坡卓越成就奖
- 《麻省理工科技评论》中国 “50 家聪明公司”
- 新加坡建筑用水效率 (WEB) 认证
- 《新加坡海峡时报》最佳雇主奖
- 新加坡工作场所安全奖

管理层荣誉

- 最负责首席执行官 | Francis deSouza
- 最佳首席人力资源官 | Aimee Hoyt
- Savoy 最具影响力黑人高管 | Kathrynne Reeves
- 福布斯 50 位 50 岁以上杰出女性 | Susan Tousi

关于因美纳

我们的使命

以基因的力量改善
人类健康。

我们的目标

推动基因组学的积极进展，
造福全人类。

我们的价值观



创新刻在我们的
DNA 里



我们不断创造
伟大的产品



我们深入合作



我们快速行动，
拥抱变化



我们态度开放

在公司使命的驱动下，我们致力于提高因美纳技术的可负担性、可及性和可持续性，为全球数十亿公众实现健康公平。

因美纳是一家致力于研究基因组学，促进人类健康的全球化公司，为个性化医疗及其他领域的未来发展提供动力。

我们站在技术、生物学和健康的交叉点上不断创新，重新构想关于人类健康和地球健康的更多可能性。

我们提供创新测序产品，使研究人员和临床医生能够发现、检测、诊断和治疗各种疾病——从癌症到 COVID-19，从保护自然资产到确保可持续的粮食供应，全面涵盖。

有没有**一种技术**，
可以让一切都变得**更好**？

基因组学就是
这样的技术。

是什么导致癌细胞突变？

如何诊断罕见遗传病？

气候变化对生物多样性
有何影响？

如何识别像 COVID-19 这样的
新型病毒并研制疫苗？

我们如何保障全球的粮食
供应？

基因组学不仅能给出这些问题的答案，而且还能为成千上万的公众解答对他们来说最为紧迫的一些问题。

应用 作为基因组学创新的引擎，我们正在不断驱动未来的科学发现



肿瘤学



生殖健康



遗传病



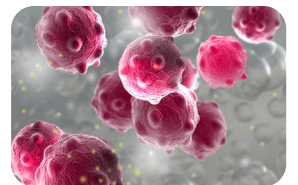
科研 / 应用基因组学



传染性疾病



药物发现



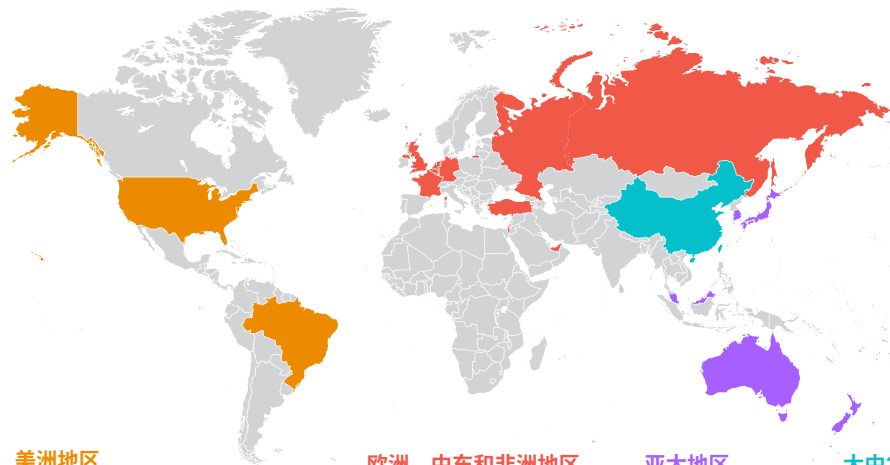
多组学

业务概述

因美纳概览

10,200 名 员工	45.5 亿美元 2022 年收入	1998 年 成立年份	9,178 项 全球专利数量	9,500+ 名 客户
10 亿美元 研发投入	22% 研发投入在全年 总收入中的占比	23,000+ 台 累计测序仪器 装机量	55 客户净推荐值	155 个 国家 / 地区收到 我们的产品

全球布局



美洲地区

美国马里兰州巴尔的摩⁴
美国加利福尼亚州福斯特城^{3, 4, 6}
美国加利福尼亚州海沃德^{2, 4}
美国威斯康辛州麦迪逊^{2, 4, 6}
美国加利福尼亚州圣迭戈^{1, 2, 3, 4, 5, 6}
巴西圣保罗⁴

欧洲、中东和非洲地区

德国柏林⁴
英国剑桥^{2, 4, 5, 6}
荷兰埃因霍温^{4, 5}
法国埃夫里⁴
土耳其伊斯坦布尔⁴
比利时梅赫伦⁴
俄罗斯莫斯科⁴
法国雷恩⁴
荷兰斯坦奥文^{4, 5}
以色列特拉维夫⁴
阿联酋迪拜⁴

亚太地区

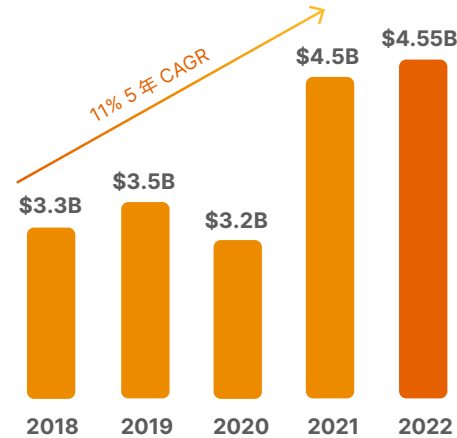
澳大利亚墨尔本⁴
日本大阪⁴
韩国首尔⁴
新加坡^{2, 4, 5, 6}
日本东京⁴

大中华区

中国北京⁴
中国上海^{2, 4}
中国台北⁴

¹ 总部, ² 生产, ³ 临床,
⁴ 商业运营, ⁵ 分销中心, ⁶ 研发

财务状况



收入总览

45.5 亿美元

收入

71% 耗材

文库制备和专有测序试剂盒（如流动槽和试剂），用于我们的测序和芯片仪器

12% 服务及其他

公司实验室承接的系统和服务的保修与维护合同、知识产权费、体外诊断许可、阶段性成果和生信分析服务收入

17% 仪器

我们的测序系统不仅全方位覆盖所有应用，而且还支持用于基因分型的芯片仪器

测序仪

低通量



MiSeq™

MiniSeq™

iSeq™ 100

中通量



NextSeq™
500

NextSeq™
550

NextSeq™
1000/2000

高通量



NovaSeq™ X 系列

NovaSeq™ 6000

用于临床诊断



MiSeq™ Dx



NextSeq™ 550Dx



NovaSeq™ 6000Dx



企业社会责任 战略与管理

首席财务官和首席公共事务官问答

问：因美纳在设立新的公共事务部门时，将 ESG 职能从首席财务官办公室转移到了首席公共事务官办公室。两位能否谈谈这项举措？

答：（John） 因美纳在设立新的公共事务部门时，将政府事务、企业社会责任、隐私、伦理和患者倡导等内部团队整合在一起是一件很自然的事情，这样，这些团队可以更紧密地合作并能发挥协同效应。我之前在微软工作，负责领导联合国事务团队，微软将政府事务、联合国可持续发展目标和公司 ESG 工作紧密结合到了一起，我们认为因美纳也可以这么做。

答：（Joydeep） 我同意 John 的观点，将 ESG 团队从财务部门转移到公共事务部门后，两个部门能够比以往更专注于投资者和风险管理。各个部门能够密切合作，并且随着各种强制性监管报告要求日趋严格，这些合作也会越来越紧密。在加快测序技术在现有市场的普及速度，并为基因组学创造最具影响力的新机会时，我们将 ESG 视作为股东和利益相关者创造价值的核心战略驱动力。

Joydeep，您最近被任命为首席财务官，相比您担任首席业务战略和企业发展官时，职权范围扩大了。您计划如何将因美纳的环境、社会和治理（ESG）方法融入公司的整体财务和业务战略？

答：（Joydeep） 深化 ESG 战略将推动我们商业策略并强化我们的使命，以基因的力量改善人类健康。我们的受托人责任管理侧重于管理风险，提高业绩和确保商业诚信。我们将 ESG 方法与现有财务管理相结合，其中包括问责制度、风险分析、内部监控、报告透明度和数据保证。

作为首席财务官，我正在寻求能够保护公司的长期商业价值的方法，其中包括与风险和机遇相关的财务和非财务投入。ESG 是评估这种风险和机遇的一个指标，它将所有利益相关者的意见都纳入了考量范围。

投资于 ESG，将能够驱动业务增长，激发创新，助力企业取得长期成功。

因美纳对 ESG/CSR 治理方法做了哪些修正？

答：（John） 大家一致认为，上市公司董事会董事应该在监督 ESG 项目和信息披露方面发挥更大的作用；然而，在董事会选择如何进行监督方面仍然存在着差异。此前，公司把董事会关于因美纳 ESG 项目及其下面各个主题的监督工作归入现有委员会工作范围。去年，我们扩大了提名 / 公司管理委员会的职权范围，让他们协助董事会监督公司的 ESG 事项，专门委托给其他董事会委员会的情况除外。薪酬委员会继续负责监督多元化和包容性事务并向管理层提供相关意见，而审计委员会则继续监督网络安全事务。这样安排能使我们更清晰、更有效地监督公司如何管理重大 ESG 问题的机会与风险，同时还能彰显 ESG 对公司业务成功的重要性。



Joydeep Goswami
首席财务官、首席战略和
企业发展官

John Frank
首席公共事务官

鉴于气候风险对投资界和关键利益相关者的重要性，因美纳将如何向这些利益相关者告知贵公司的气候行动计划？

答：（Joydeep） 作为一家以科技为本的公司，我们希望采用科学框架制定环境目标。我们制定了一项有时限的气候转型计划，并根据现有最佳气候科学建议和科学碳目标倡议（SBTi）设定了具体目标。我们的气候转型计划（包括减排目标和净零承诺）获得了 SBTi 认证。由此向利益相关者表明，我们将致力于降低产品对气候的影响，并且我们设定了一系列可信的责任目标，助力实现全球 1.5 °C 温控目标。

此外，我们在去年 9 月份推出的 NovaSeq™ X 也体现了我们的气候行动承诺。NovaSeq™ X 能够显著减少废弃物以及对环境的影响，这表明因美纳致力于利用技术改善人类健康并保护地球环境。与 NovaSeq™ 6000 相比，NovaSeq™ X 的包装废弃物和重量减少了 90%，塑料用量减少了 50%。我们支持在环境温度下运输试剂，这样每年将能节省近 500 吨干冰，同时还能帮助客户显著减少运输过程中产生的废弃物。

您对因美纳 ESG/CSR 的未来有何看法？

答：（John） 我们力争让所有的利益相关者（包括客户、业务合作伙伴、员工和社群）都参与其中并呼吁大家共同努力，由此，我们将持续推动构建更具韧性的发展模式，创造长期商业价值，推动科技进步以助力公众健康与地球健康。

将企业社会责任 战略与我们的 业务相关联

我们的使命是以基因的力量改善人类健康，在这一使命的驱动下，我们致力于提高因美纳产品的可负担性、可及性和可持续性，为全球数十亿公众实现健康公平。

作为一家目标驱动型公司，我们通过将企业社会责任战略融入业务中，来实现可持续的长期商业价值和影响力。

我们的企业社会责任战略一直受重要性评估和持续的利益相关者参与影响。它通过管理 ESG 风险、把握机遇、提高业绩和确保商业诚信，促进业务可持续管理。



创造独特的影响

我们优先处理最重要的环境、社会 and 治理 (ESG) 问题，同时确保强有力的治理机制、透明度和问责制。

在本报告中，我们介绍了管理方法、目标、与联合国可持续发展目标的关系，以及我们解决每个重大 ESG 问题的举措。

通过管理与每个重大 ESG 问题相关的风险和机遇，我们实现了目标，并为企业自身、利益相关者和地球带来了极为积极的影响。



加速提高基因组学可及性

我们致力于加速提高基因组学可及性，为全球数十亿人实现健康公平。我们坚信，基因组学不应仅为少数人服务，而是应当惠及全人类。

联合国可持续发展目标



重要主题

创新→
定价与可负担性→
推动基因组学民主化→



为社群助力

我们致力于回馈社会，通过我们的业务创造共同价值，并寻找机会为构建一个更加平等、可持续、属于所有人的未来做出贡献。

联合国可持续发展目标



重要主题

社群投资→
STEM 教育→



融入可持续理念

我们致力于将环境管理融入我们的运营方式。人类健康和环境健康息息相关，这攸关为全人类创造健康、可持续的未来。

联合国可持续发展目标



重要主题

气候行动→
可持续设施→
可持续产品→
可持续的供应链→



培养员工

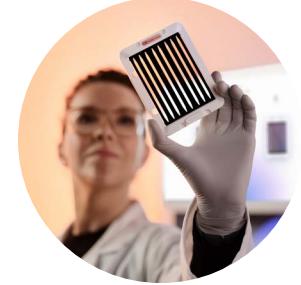
我们致力于吸引杰出人才，帮助他们不断成长。关注多元化、公平性和包容性，投资员工，打造关怀文化，增加合作和建设社群的价值。我们携手并进，扩大我们的积极影响，激发我们的无限潜力。

联合国可持续发展目标



重要主题

多元化、公平性和包容性→
人力资本管理→
员工健康、安全和幸福感→



尽责运营

我们致力于以诚实、公正、尊重的方式待人行事。作为基因组学领域内的先驱者，我们以技术推动创新，为人类造福，确保我们创造的技术始终是以安全，合乎伦理和负责任的方式被使用。

联合国可持续发展目标



重要主题

数据隐私和安全性→
企业管理→
伦理学和透明度→
产品安全和质量→

我们的 2030 年目标

我们关注的领域	目标	2030 年目标	与联合国可持续发展目标一致
加速提高基因组学可及性	1. 助力创新和提高可负担性 2. 孵化基因组学初创公司，扩展基因组生态系统 3. 增加基因组学数据多样性 4. 推动基因组学民主化 5. 促进慈善事业发展 6. 通过医疗支付方覆盖、开展基因组知识科普和为患者提供支持来深化基因组学的影响力	🔄 使 100 美元基因组测序成为可能 🔄 通过 iHope™ 慈善项目助力 50,000 名患者 🔄 到 2026 年让 20 亿人受益 🔄 投资超 200 家基因组初创公司 ✔️ 加速病原体基因组学倡议捐助，践行 6,000 万美元捐赠承诺 ✔️ 每年至少惠及 25,000 名医学教育学习者	 目标 3.d：改进早期预警系统，应对全球健康危机  目标 17.6：实现知识共享与合作，以获得科学知识、技术和创新  目标 17.7：向发展中国家推广可持续技术  目标 17.16：加强全球可持续发展合作
为社群助力	1. 提供有意义的战略性社群投资 2. 鼓励员工回馈社会，为社群带来积极影响 3. 推动实现 STEM 教育公平	🔄 惠及 500 万名 STEM 学习者 🔄 贡献 100,000 多小时的志愿服务时间 ✔️ 50% 的员工参与捐赠和志愿服务项目	 目标 10.3：确保机会平等并消除歧视  目标 5.b：以科技赋能女性 
融入可持续理念	1. 推动气候行动 2. 运营可持续设施 3. 培养可持续价值链 4. 开发可持续产品 5. 发挥基因组学的力量让地球变得更健康	🔄 到 2050 年实现净零排放（Scope 1、2、3） 🔄 将排放量减少 46%（Scope 1、2） 🔄 将排放量减少 46%（Scope 3） ✔️ 可再生电力比例达到 100% 🔄 核心工厂实现 90% 的填埋垃圾转换 🔄 核心办公场所的用水强度下降 10% 🔄 将包装减少 75% 🔄 投资 2,000 万美元用于慈善可持续发展项目 ✔️ 100% 的战略供应商承诺最大限度地减少环境足迹	 目标 12.2：实现自然资源的可持续管理和使用  目标 12.5：大幅减少废弃物产生量  目标 13.2：将气候变化措施纳入公司政策和计划
培养员工	1. 践行多元化、公平性和包容性 2. 投资员工 3. 建设关怀文化	✔️ 提高全球领导层中的性别均衡比例 ✔️ 保持净薪酬差距为零 ✔️ 增加美国高层中的少数族裔占比 ✔️ 提高黑人、原住民、太平洋岛民、西班牙裔 / 拉丁裔、2 个或以上种族的人士在美国员工和领导层中的比例 ✔️ 降低可记录伤病率	 目标 10.3：确保机会平等并消除歧视  
尽责运营	1. 实行强有力的企业管理 2. 保持合规文化 3. 所做的一切都以诚信为基础 4. 建立可靠的供应链 5. 遵循最高数据安全和隐私标准 6. 参与积极的公共政策	✔️ 确保 100% 战略供应商承诺最大限度地减少其环境足迹 🔄 供应商多元化方面的支出占比达到 20%（美国） ✔️ 获得 ESG 行业最高评级	 目标 9.2：推进包容和可持续的产业发展  目标 17.16：加强全球可持续发展合作 ✔️ 已实现 🔄 正在进行

企业社会责任管理

企业社会责任是公司经营中不可或缺的一部分。我们的管理架构可推动问责制，提升透明度，促进持续改进。

董事会

我们的最高管理层负责管理企业社会责任，并接受董事会全体成员的监督，由提名 / 公司管理委员会提供支持。

- 这种强大的领导力能够加强对重大环境、社会和治理问题的管理，其中包括气候行动、多元化、公平和包容、人权、网络安全以及合乎伦理、负责任的商业行为
- 薪酬委员会继续监督多元化和包容性事务并向管理层提供相关意见，而审计委员会则继续监督网络安全事务
- 选定的 ESG 目标会被纳入年度公司目标，并通过管理绩效记分卡影响高管层的薪酬。薪酬委员会继续监督所有薪酬事务。
- 全体董事会负责监督，每年至少收到一次有关当前表现和未来战略计划的更新报告（如果发生重大变化，则更新的频率会更高）

除了让全体董事会进行监督外，我们还扩大了提名 / 公司管理委员会的职权范围，让他们协助董事会监督公司的重要环境、社会 and 治理（ESG）事项，专门委托给其他董事会委员会的情况除外。

如欲详细了解我们的董事会管理、成员任期、独立性和多元化，请阅读[尽责运营章节](#) →

董事会

提名 / 管理董事会委员会

首席执行官和高管层

CSR/ESG 执行指导委员会

慈善管理委员会

CSR 职能小组

内部支持小组

高管层多元化委员会 • EHS 指导委员会
质量委员会 • 公共政策委员会 • 可持续产品核心团队
供应链可持续性与责任工作组
供应商多元化管理委员会 • 隐私指导委员会

外部伦理咨询委员会

员工参与小组

可持续发展绿色团队 • 因美纳关怀志愿者团队 • 员工资源小组

CSR/ESG 执行指导委员会

- ESG 执行指导委员会由公司高层管理者组成，由首席公共事务官担任主席，负责就 ESG 战略计划和实践提供指导，审批主要 ESG 项目，并监控目标进展情况。
- 成员包括首席医学官、总法律顾问、全球运营总监、首席人力官、首席技术官、首席营销官和全球 CSR/ESG 负责人。

捐赠管理

- 因美纳企业公民指导委员会负责对因美纳的慈善捐赠进行监督。委员会成员包括首席执行官、首席财务官、总法律顾问、首席医学官、首席人力官和财务副总裁。
- 因美纳基金会是一家私人基金会，是一家独立的实体，因美纳基金会董事会负责管理与该基金会有关的慈善活动。基金会董事会的成员均为因美纳的高层管理者，包括首席执行官、首席财务官、总法律顾问、首席医学官、首席人力官和财务副总裁。

CSR 职能部门负责制定战略，实施项目以及编写 ESG 报告。

跨职能工作组负责在各自的项目之中实施并整合企业社会责任。

[外部伦理咨询委员会](#)会就一系列战略问题提供指导，其中包括针对与基因组学行业相关的、新出现的伦理问题、政策和法规提出建议。[详情请阅读尽责运营章节](#) →

我们通过各项基层工作让员工能够直接参与公司的 CSR 项目。这些团队为各地启动 CSR 项目提供了丰富的思路 and 强有力的支持，旨在将我们的 CSR 工作与公司的使命联系起来。

利益相关者参与及其重要性

通过让利益相关者参与到我们至关重要的 ESG 问题中来，加深其对我们企业社会责任战略的认知。

让利益相关者参与进来

我们致力于透明化企业运营，并通过开放的沟通方式，力求与所有利益相关者建立互相信任的关系。我们定期收集利益相关者就环境、社会 and 治理（ESG）议题提出的反馈意见，并进行开诚布公的对话。在持续提高利益相关者参与度的过程中，我们通过多种方式来收集反馈意见并据此推进项目，包括客户调查、员工调查、行业贸易团体参与、来自相关框架的指导，以及外部基准。

投资方

- **ESG 投资者活动** – 我们举办了第二届年度 ESG 投资者活动，分享了进度成果并解答了相关问题
- **投资者日** – 我们举办了“投资者日”活动，活动上，因美纳高管团队成员做了演讲并在线解答了大家提出的问题

客户

- 我们的客户体验团队会定期对客户进行满意度调查，了解我们需要改进的地方。我们每半年进行一次调查，利用机器学习工具，并提供开放渠道，从现场员工处获得客户反馈意见。这种反馈意见甚至能够帮助我们改善产品的可持续性设计。 [详情请阅读“可持续性”章节 →](#)

患者

- 我们继续努力为全球患者提供最佳临床医疗，积极与医疗机构和政府合作，确保遗传病社群不仅能够通过诊断找到治疗的希望，还能够发出自己的声音。

报告框架与外部基准



员工

- 员工满意度调查至少一年开展两次。 [详情请阅读“员工”章节 →](#)

社群合作伙伴

- 社群投资资金获得者需要在完成项目后填写影响报告，帮助我们进行未来投资，同时提供反馈意见。 [详情请阅读“社群”章节 →](#)

政府和监管机构

- 因美纳与全球各地的政府和组织建立了联系，与政策制定者和关键利益相关者就影响我们使命和业务的问题进行交流。

重要性评估

- 我们通过重要性评估确定对我们的业务和利益相关者最重要的重大¹问题，以及我们所具有的独特优势来创造最大的积极影响，然后据此制定企业社会责任战略
- 2021 年，我们更新了基于 2018 年基准线的重要性评估。更新后的重要性评估进一步完善并确认了我们的优先事项和重点领域。

[深入了解我们的企业社会责任战略 →](#)



我们最重要的 ESG 问题		
环境	社会	管理
气候行动	推动基因组学民主化	创新
可持续设施	社群投资与慈善	定价与可负担性
可持续产品	STEM 教育	数据隐私和安全性
可持续的供应链	多元化、公平性和包容性	企业管理
	人力资本管理	伦理学和透明度
	员工健康、安全和幸福感	产品安全与质量



加速提高 基因组学可及性

战略方针与影响

我们致力于加速提高基因组学可及性，为全球数十亿人实现健康公平。
我们坚信，基因组学不应仅为少数人服务，而应当惠及全人类。

要释放基因组学的潜力，大幅改善人类的处境，需要不断创新并推动基因组学民主化。

关键目标

- 1 助力创新和提高可负担性
- 2 孵化基因组学初创公司，扩展基因组生态系统
- 3 推动基因组学民主化
- 4 增加基因组学数据多样性
- 5 促进慈善事业发展
- 6 通过医疗支付方覆盖、开展基因组知识科普和为患者提供支持来深化基因组学的影响力

“为了达成改善人类健康的使命，我们必须努力扩大基因组技术在医疗服务中的可及性，改善医疗结果，让社会地位不同、收入不同、生活在不同地区的人们都有机会受益。我们必须继续弥合差距，确保个体的基因组分析数据能够体现全球多样性。”

联合国可持续发展目标



Phil Febbo 医学博士
首席医学官

2030 年目标	2022 年进展
推动基因组测序服务成本 下探至 100 美元	200 美元 ¹
通过 iHope™ 慈善项目助力 50,000 名患者	1,704
助力超过 200 家基因组学初创 公司	74
启动病原体基因组学倡议捐助， 预计到 2027 年将践行 6,000 万 美元捐赠承诺	1,100 万美元
到 2026 年让 20 亿人受益	12 亿
每年至少惠及 25,000 名医学 教育学习者	>30,000 名

2022 年亮点

突破性 NovaSeq™ X 系列 产品正式发布	研发投入占全年营收的 22%
2022 年提交了 193 项新专利 申请	在全球总共拥有 9,178 项 专利

¹ 约 200 美元，基于美国标价，假设每份基因组样本生成 120 Gb 的数据（与 NovaSeq™ 6000 相比）。



为社群助力

战略方针与影响

我们致力于回馈社会，通过我们的业务创造共同价值，并寻找机会为构建一个更加平等、可持续、属于所有人的未来做出贡献。

培养一种鼓励员工回馈社会的文化对于实现我们的使命具有重要意义。我们在企业社会责任重点领域的引导下，利用我们的技能、时间和资源为社群带来积极影响。

关键目标

- 1 提供有意义的战略性社群投资
- 2 鼓励员工回馈社会，为社群带来积极影响
- 3 推动实现 STEM 教育公平

“我们的员工热衷于回馈社会以及为实现更公正、更可持续的未来铺平道路，这一点让我一直深受鼓舞。”

联合国可持续发展目标



Sharon Vidal
企业社会责任全球负责人

THE FUTURE OF GENOMICS
STARTS HERE

2030 年目标

惠及 500 万名
STEM 学习者

贡献 100,000 多小时的
志愿服务时间

通过因美纳关怀项目让
50% 的员工参与志愿
服务

2022 年进展

120 万
STEM 学习者¹

49,827
小时¹

50%
的员工已参与

2022 年亮点

社群投资覆盖 46 个
国家 / 地区

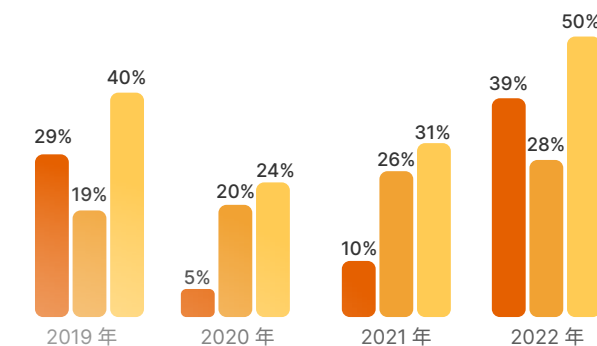
总捐赠额达 1,800 万
美元

自 2019 年以来，参与
捐赠和志愿服务项目的
员工人数增加了 10%

全球共有 1,747 个
项目获得支持

员工参与捐赠和志愿
服务项目的情况

● 志愿服务
● 捐赠
● 总参与率



¹ 自 2019 年（基准水平）以来

Future Kings 学生参观因美纳
尔的摩办公场所。



融入可持续理念

战略方针与影响

我们致力于将环境管理融入我们的运营方式。

人类健康和环境健康息息相关，我们改善人类健康的使命与负责任、可持续发展的企业目标紧密关联。

我们认识到，要想为所有人创造一个健康、可持续的未来，就必须重视环境。我们的环境可持续性方法优先考虑应对气候变化，并在我们的设施、产品和整个价值链中实施可持续解决方案。

在全世界都在寻求能够应对气候挑战、保护自然资源的创新解决方案之际，我们认识到基因组学领域和我们的技术提供了一个巨大的机遇。

我们站在持续改进的维度审视可持续发展，深知有大量的机会可以保护地球，并积极贡献自己的一份力量。

关键目标

- 1 推动气候行动
- 2 运营可持续设施
- 3 培养可持续价值链
- 4 开发可持续产品
- 5 发挥基因组学的力量让地球变得更健康

联合国可持续发展目标



“在我们的整体业务战略中，经认证的科学气候行动目标是一个重要的组成部分，旨在最大限度地减少与气候变化有关的风险、提高韧性，发现长期可持续增长机会。”



Kevin Pegels
全球运营总监

2030 年目标	2022 年进展
到 2050 年实现 净零排放 （Scope 1、Scope 2 和 Scope 3）	正在进行
我们的直接运营 减排 46% （Scope 1、Scope 2）	100%
我们的价值链 减排 46% （Scope 3）	↑ 51%³
核心办公场所的用水强度下降 10%	↑ 4%³ ↓ 9% 同比
可再生电力比例达到 100%	100%
核心工厂 实现 90% 的垃圾填埋转移率	64%
在可持续发展和环境正义倡议方面投资 2,000 万美元	759,000 美元 共 150 万美元
100% 的战略供应商 承诺最大限度地减少环境足迹	100%
包装材料减少 75%	30%

2022 年亮点

与 NovaSeq™ 6000 相比，我们推出的 NovaSeq™ X 对气候的影响 降低了 61%²	直接运营实现 碳中和 （Scope 1 和 Scope 2），支持 SBTi 价值链外减排（SBTi Beyond Value Chain Mitigation） ¹ 方法
100% 可再生电力	经认证的 SBTi 净零排放和减排目标

¹SBTi 价值链外减排。

²访问可持续产品页面，了解更多信息。

³自 2019 年以来。



培养员工

欧洲、中东、非洲人力资源团队

战略方针与影响

我们致力于打造关注创新与关怀的工作环境，珍视每位员工所具备的独特才能，充分发挥集体的力量，在全球范围履行因美纳的使命。

要实现伟大使命，公司各个层级都需要有优秀的员工。通过培养包容与关怀文化，可以放大我们合作和建设社群的价值。

我们携手并进，扩大我们的积极影响，激发我们的无限潜力。

关键目标

- 1 践行多元化、公平性和包容性
- 2 投资员工
- 3 建设关怀文化

“包容是我们的核心目标。这对于我们的工作、我们服务的社群、我们选择的合作伙伴以及我们建立的团队极为重要。”

联合国可持续发展目标



Aimee Hoyt
首席人力官

2030 年目标	2022 年进展
提高全球领导层中的性别均衡比例 ¹	41% ↑ 2% ⁴
提高黑人、原住民、太平洋岛民、西班牙裔或拉丁裔群体、2 个或以上种族的人士在美国领导层中的比例 ¹	13% ↑ 3% ⁴
提高黑人、原住民、太平洋岛民、西班牙裔或拉丁裔群体、2 个或以上种族的人士在美国员工中的比例	18% ↑ 1% ⁴
提高少数族裔在执行领导层中的比例 (美国) ^{2,3}	30% ↑ 9% ⁴
保持净薪酬差距为零	保持 连续 4 年
降低可记录伤病率	0.23 ↓ 从 0.56 ⁴

2022 年亮点

45% 的员工为女性	过去三年中，女性高管人数占比提高 5%
推出了支持残疾人士的新 ERG 项目	领导者对专业发展规划的平均满意度为 85%
美国员工中少数族裔占比 52%	推出新的心理健康福利计划 (美国)
高管 DEI 培训项目获得 80 分的净推荐值得分	

¹ 领导层：经理、同等级别及以上。
² 少数族裔 (美国)：亚裔、黑人、原住民、太平洋岛民、西班牙裔 / 拉丁裔、2 个或以上种族的人士。
³ 执行领导层：总监、同等级别及以上。
⁴ 自 2019 年 (基准水平) 以来。

尽责运营

A person wearing a lab coat and safety glasses is holding a small, white, rectangular device. The device has a black screen displaying a grid of colored pens. The background is a warm, orange-toned laboratory setting with various pieces of equipment.

战略方针与影响

我们致力于以诚实、公正、尊重的方式待人行事。

做正确的事情是我们成就自我的核心。作为基因组学领域内的先驱者，我们肩负着以技术推动创新，为人类造福的责任，确保我们创造的技术始终是以安全、合乎伦理和负责任的方式被使用。

关键目标

- 1 实行强有力的企业管理
- 2 保持合规文化
- 3 我们所做的一切都以公正诚信为基础
- 4 坚持数据安全和隐私的最高标准
- 5 打造可靠的供应链
- 6 参与积极的公共政策

“对我们来说，做正确的事不仅仅意味着确保合规，还意味着根植于内心的诚信意识，不辜负员工、患者、客户、股东和社群对我们的信任。”

联合国可持续发展目标



Gwen Chapman
首席合规官

* 因美纳仅在各国家法律允许的条件下进行相关工作。

2030 年目标	2022 年进展
供应商多元化方面的 支出的占比达到 20% （美国）	18%
100% 战略供应商 承诺最大限度地减少其环境足迹	100%
获得 行业内最高的 ESG 评级	正在进行
将因美纳定位为在注重基因组学隐私和符合伦理方面 最值得信赖的公司	正在进行

2022 年亮点	
33% 董事会成员为女性	33% 董事会成员体现种族 / 民族多样性
2.69 亿美元（美国） 多元化供应商支出	因美纳的核心设施 100% 参与第三方审计项目 ¹
因美纳的六款云端信息学程序在 隐私信息管理 方面获得了 ISO 27701 认证	在多个 ESG 评级和排行指数中处于 行业领先地位 ，包括道琼斯可持续性指数（DJSI）、Sustainalytics 和 CDP
完成首次 人权影响评估	获得来自 58 个监管机构的 72 项批准

¹ 核心设施的定义为圣迭戈、湾区、麦迪逊、英国剑桥以及新加坡。

About this Report

Our report has been designed to provide a comprehensive and integrated view of our commitments, progress, and activities related to our corporate social responsibility program and most material environmental, social, and governance (ESG) themes.

Boundaries and Exclusions

The boundary of this report includes only core Illumina activities.

In 2021, Illumina acquired GRAIL. GRAIL must be held and operated separately and independently from Illumina pursuant to the interim measures ordered by the European Commission, which prohibited the Illumina/GRAIL transaction on 6 September 2022 under the EU Merger Regulation. Data contained in this report does not reflect any GRAIL operations, financial results, or ESG data.

Reporting Period

January 1, 2022, to December 31, 2022, unless otherwise indicated.

Baseline Year

2019, unless otherwise indicated.

Materiality

Based on the [materiality assessment refreshed](#) in 2021.

Currency References

US Dollars

Re-statements

We conduct ongoing data review to ensure accuracy and consistency. Any material data changes would be identified.

Assurance

[Limited assurance](#) has been provided in accordance with ISAE 3000 and ISAE 3410 on the following topics:

- Scope 1, 2, and 3 GHG emissions data
- Water data
- Energy data
- Human capital data

Signatory Participation

- United Nations Global Compact (UNGC)²
- We Mean Business Coalition 1.5^o
- UN Race to Zero
- CEO Action for Diversity & Inclusion
- UN Women Empowerment Principles
- STEMM Opportunity Alliance
- CEOs for Computer Science

Reporting Frameworks

- In accordance with the GRI standards
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- UN Sustainable Development Goals
- UN Global Compact
- UN Universal Declaration of Human Rights
- Dow Jones Sustainability Index
- CDP¹
- Bloomberg Gender Equality Index
- HRC Corporate Equality Index
- ISO 26000 as reference to provide guidance for integration of social responsibility

Relevant Memberships

- Business for Social Responsibility (BSR)
- World Economic Forum
- Association of Corporate Citizenship Professionals (ACCP)
- Chief Executives for Corporate Purpose (CECP)
- CSR Board.Org
- World 50
- Sustainable Packaging Coalition
- My Green Labs

Contact

We welcome your feedback at csr@illumina.com

Learn More

[Illumina CSR and ESG microsite](#)

[Illumina ESG Reporting Hub](#)

¹To access Illumina's public facing CDP submission [Learn More](#).

²In 2023, the UNGC has updated the Communication on Progress reporting to an online portal. To access Illumina's participant page [Learn More](#).



图片来源：Juraj Krivda
因美纳员工 | 分销规划师
新加坡 | 兀兰基地

披露

本报告包含涉及风险和不确定性的前瞻性陈述。我们的业务受制于以下重要因素，这些因素可能导致实际结果与任何前瞻性陈述中的结果有实质性差异：(i) 我们服务市场的增长率变化；(ii) 我们产品和服务相关的客户订单数量、时机和组合情况；(iii) 我们依照我们的收入预期来调整运营开支的能力；(iv) 我们生产优质仪器和耗材的能力；(v) 与我们竞争的产品和服务是否成功；(vi) 开发、制造和推出新产品和服务本身所面临的挑战，包括扩大或变更制造业务，以及依赖第三方供应商提供关键部件；(vii) 最近推出或预先公布的产品和服务对现有产品和服务的影响；(viii) 我们进一步开发并推出仪器、耗材和产品的能力（包括由 GRAIL 开发的癌症筛查检测的 Galleri®），以及针对我们技术平台部署新产品、服务和应用以及拓展市场的能力；(ix) 如果我们最终成功整合 GRAIL，与 GRAIL 业务整合相关的风险和成本，以及我们成功实现相关的预期协同效应的能力；(x) 与我们完成 GRAIL 收购相关的罚款风险，以及我们可能被要求以比我们收购 GRAIL 时相差很多的条件出售 GRAIL 的全部或部分资产或股权的可能性；(xi) 我们最近完成对 GRAIL 的收购或任何相关的法律或监管程序或义务所带来的干扰导致我们业务（包括我们当前的计划和运营）受损的风险；(xii) 我们获得第三方付款人的批准，为患者报销产品费用的能力；(xiii) 我们从政府机构获得产品监管许可的能力；(xiv) 我们与其他公司和组织成功合作开发新产品、拓展市场和发展业务的能力；(xv) 普遍接受的会计原则的应用（这些原则非常复杂，涉及许多主观假设、估计和判断）；(xvi) 立法、监管进展和经济发展以及我们在提交给美国证券交易委员会的文件中所详细说明的其他因素，包括我们最近填写的 10-K 和 10-Q 表格，或者在公开电话会议（其日期和时间已于之前发布）上披露的信息。我们没有义务也不打算更新这些前瞻性声明，亦不会评估或确认分析师的相关预期和提供当季度的中期报告或更新文件。

关注我们，获取最新新闻、故事以及更多内容。



illumina®



Illumina 中国

上海办公室 • 电话 (021) 6032-1066 • 传真 (021) 6090-6279
北京办公室 • 电话 (010) 8455-4866 • 传真 (010) 8455-4855
技术支持热线 400-066-5835 • chinasupport@illumina.com • www.illumina.com.cn

©2023 Illumina, Inc. 保留所有权利。所有其他品牌和名称均为其各自拥有者的财产。